



**COMUNE DI**  
**San Vincenzo La Costa**  
**PROVINCIA DI COSENZA**

Via Municipio - Tel.: 0984 936009 / 936616 – Fax.: 0984 936497

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 23 ADOTTATA IN 26.03.2013

**Oggetto: Approvazione sistema misurazione e valutazione della performance**

L'anno Duemilatredici il giorno 26 del mese di marzo alle ore 13,30, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con avvisi informali, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

<b>FILIPPO ARISTIDE</b>	<b>Sindaco</b>	<b>assente</b>
<b>PETRASSO ANTONIO</b>	<b>Assessore</b>	<b>presente</b>
<b>MIRANDOLA ALESSANDRA</b>	<b>Assessore</b>	<b>presente</b>

Assume la Presidenza il Vice Sindaco Geom. Antonio Petrasso  
Con l'assistenza del Segretario Generale dott.ssa Caterina Belcastro

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** **Approvazione sistema misurazione e valutazione della performance**

---

### IL VICE SINDACO

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 attuativa della legge delega del 4/03/2009 n. 15 ed ha introdotto nuove norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

- **CONSIDERATO** che l'art. 4 del Decreto Legislativo 150/2009 prescrive che tutte le Pubbliche Amministrazioni debbano adottare in coerenza con i contenuti del bilancio un "sistema di gestione della performance" articolato nella definizione e assegnazione di obiettivi da raggiungere in rapporto alle risorse affidate e sulla misurazione dei risultati attesi (performance) con valorizzazione del merito individuale;

- **CHE** il Piano della Performance è un documento di programmazione la cui finalità è di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l'Ente si è dato garantendo trasparenza e ampia diffusione;

- **CHE** la Commissione CIVIT con delibera n° 89/2010 ha emanato gli indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del sistema di misurazione e valutazione della performance e con delibera n° 104/2010 sono stati definiti i sistemi di misurazione e valutazione;

- **CHE** tali disposizioni si applicano immediatamente alle Amministrazioni dello Stato mentre rappresentano linee di indirizzo per l'adeguamento degli ordinamenti di Regioni ed Autonomie Locali;

- **ATTESO** che ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 150/2009:

- Le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

- Ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

- **CHE** la finalità del sistema di misurazione della "Performance" è:

- Miglioramento e innovazione dei servizi pubblici;
- Soddisfazione dei bisogni dei cittadini;
- Ottimizzazione dei costi dei servizi.

- **CHE** per "Performance" si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione;

- **CHE** in questo Comune risulta costituito il Nucleo di Valutazione e che lo stesso ha proposto l'allegato documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

- VISTO il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della giunta comunale n. 19 del 01.03.2013;

- VISTO il D. Lgs. 267/00;

### **PROPONE**

- La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

- Di approvare il “Sistema di misurazione e valutazione della performance del comune di San Vincenzo la Costa proposto dal nucleo di valutazione nel testo allegato al presente atto sotto la lettera “A”.

- Di trasmettere la presente deliberazione al nucleo di valutazione con la finalità di monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione nonché di garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso; ai Responsabili di area che hanno la responsabilità di definire gli obiettivi del periodo, misurare e monitorare la performance delle proprie aree di competenza e definire gli obiettivi per i propri collaboratori, valutandone le prestazioni ottenute, alle OO.SS. , alle R.S.U. e la pubblicazione sul sito web dell’Ente.

Il VICE SINDACO

F.TO Geom.Antonio Petrasso

**PARERI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI (ART.49 D.Lgs. n°267 del 18.08.2000)**

**Oggetto: Approvazione sistema misurazione e valutazione della performance**

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO FINANZIARIO

Si esprime parere xxxxxxxx

San Vincenzo La Costa, \_\_\_/\_\_\_/

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Giancarlo Lo BIANCO

Il Responsabile del Servizio  
Rag. Giovanni ACETO

---

PER LA REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

UFFICIO AMMINISTRATIVO

Si esprime parere xxxxxxxxxxxx

San Vincenzo La Costa, \_\_\_/\_\_\_/

Il Responsabile del Servizio  
Pietro Ricchio

=====

PER LA REGOLARITA' TECNICA

UFFICIO TECNICO

Si esprime parere xxxxxxxxxx

San Vincenzo La Costa, \_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio  
Geom. Antonio Petrasso

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta, allegata al presente atto;  
**VISTO** il D.Lgs. n°267/2000;  
**VISTO** il vigente Statuto comunale;  
**CON** voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

### DELIBERA

- Di **APPROVARE** come approva, l'allegata proposta che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato e che si intende qui espressamente richiamata e confermata avente ad oggetto:  
**Approvazione sistema misurazione e valutazione della performance**

## LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva votazione, resa nei modi e forme di legge, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs. n°267/2000;

Il Vice Sindaco  
F.TO Antonio Petrasso

Il Segretario Generale  
F.TO Dott.ssa Caterina Belcastro

La Giunta

F.TO D.SSA ALESSANDRA MIRANDOLA

---

<p style="text-align: center;"><b>Comune di San Vincenzo La Costa (Provincia di Cosenza)</b></p> <p><b>Si attesta che copia della su estesa deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio on-line il giorno 03/04/2013 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi.</b></p> <p><b>N. Reg. Albo Prot. on-line n.161</b></p> <p><b>San Vincenzo La Costa, addì 03/04/2013</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Il Responsabile della pubblicazione</b></p> <p style="text-align: center;"><b>F.TO Pietro Ricchio</b></p>		<p style="text-align: center;"><b>Comune di San Vincenzo La Costa (Provincia di Cosenza)</b></p> <p>Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi del d.lgs.267/00:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4) D. Lgs 267/00</li> <li>- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3) D. Lgs 267/00</li> <li>-</li> </ul> <p>San Vincenzo La costa addì 03/04/2013</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Responsabile della Pubblicazione</b></p> <p style="text-align: center;"><b>F.TO Pietro Ricchio</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>Comune di San Vincenzo La Costa (Provincia di Cosenza)</b></p> <p><b>Si attesta che copia della su estesa deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio (n. 161) dal 03/04/2013 al 18/03/2013</b></p> <p><b>San Vincenzo La Costa, addì 03/04/2013</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Il Responsabile alla Pubblicazione</b></p> <p style="text-align: center;"><b>F.TO Pietro Ricchio</b></p>		



**COMUNE DI**  
**San Vincenzo La Costa**  
**PROVINCIA DI COSENZA**

Via Municipio - Tel.: 0984 936009 / 936616 – Fax.: 0984 936497

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 23 ADOTTATA IN 26.03.2013

**Oggetto: Approvazione sistema misurazione e valutazione della performance**

L'anno Duemilatredici il giorno 26 del mese di marzo alle ore 13,30, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con avvisi informali, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

<b>FILIPPO ARISTIDE</b>	<b>Sindaco</b>	<b>assente</b>
<b>PETRASSO ANTONIO</b>	<b>Assessore</b>	<b>presente</b>
<b>MIRANDOLA ALESSANDRA</b>	<b>Assessore</b>	<b>presente</b>

Assume la Presidenza il Vice Sindaco Geom. Antonio Petrasso  
Con l'assistenza del Segretario Generale dott.ssa Caterina Belcastro

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **Approvazione sistema misurazione e valutazione della performance**

---

### IL VICE SINDACO

VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 attuativa della legge delega del 4/03/2009 n. 15 ed ha introdotto nuove norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

- CONSIDERATO che l'art. 4 del Decreto Legislativo 150/2009 prescrive che tutte le Pubbliche Amministrazioni debbano adottare in coerenza con i contenuti del bilancio un "sistema di gestione della performance" articolato nella definizione e assegnazione di obiettivi da raggiungere in rapporto alle risorse affidate e sulla misurazione dei risultati attesi (performance) con valorizzazione del merito individuale;

- CHE il Piano della Performance è un documento di programmazione la cui finalità è di rendere partecipe la comunità degli obiettivi che l'Ente si è dato garantendo trasparenza e ampia diffusione;

- CHE la Commissione CIVIT con delibera n° 89/2010 ha emanato gli indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del sistema di misurazione e valutazione della performance e con delibera n° 104/2010 sono stati definiti i sistemi di misurazione e valutazione;

- CHE tali disposizioni si applicano immediatamente alle Amministrazioni dello Stato mentre rappresentano linee di indirizzo per l'adeguamento degli ordinamenti di Regioni ed Autonomie Locali;

- ATTESO che ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 150/2009:

- Le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni Pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

- Ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

- CHE la finalità del sistema di misurazione della "Performance" è:

- Miglioramento e innovazione dei servizi pubblici;
- Soddisfazione dei bisogni dei cittadini;
- Ottimizzazione dei costi dei servizi.

- CHE per "Performance" si intende il contributo che un soggetto (organizzazione, unità organizzativa, singolo individuo) apporta attraverso la propria azione;

- CHE in questo Comune risulta costituito il Nucleo di Valutazione e che lo stesso ha proposto l'allegato documento "Sistema di misurazione e valutazione della performance";



- VISTO il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della giunta comunale n. 19 del 01.03.2013;

- VISTO il D. Lgs. 267/00;

### **PROPONE**

- La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;

- Di approvare il “Sistema di misurazione e valutazione della performance del comune di San Vincenzo la Costa proposto dal nucleo di valutazione nel testo allegato al presente atto sotto la lettera “A”.

- Di trasmettere la presente deliberazione al nucleo di valutazione con la finalità di monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione nonché di garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso; ai Responsabili di area che hanno la responsabilità di definire gli obiettivi del periodo, misurare e monitorare la performance delle proprie aree di competenza e definire gli obiettivi per i propri collaboratori, valutandone le prestazioni ottenute, alle OO.SS. , alle R.S.U. e la pubblicazione sul sito web dell’Ente.

Il VICE SINDACO

F.TO Geom.Antonio Petrasso

**PARERI DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI (ART.49 D.Lgs. n°267 del 18.08.2000)**

**Oggetto: Approvazione sistema misurazione e valutazione della performance**

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

UFFICIO FINANZIARIO

Si esprime parere xxxxxxxx

San Vincenzo La Costa, \_\_\_/\_\_\_/

Il Responsabile del Procedimento  
Dott. Giancarlo Lo BIANCO

Il Responsabile del Servizio  
Rag. Giovanni ACETO

---

PER LA REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

UFFICIO AMMINISTRATIVO

Si esprime parere xxxxxxxxxxxx

San Vincenzo La Costa, \_\_\_/\_\_\_/

Il Responsabile del Servizio  
Pietro Ricchio

=====

PER LA REGOLARITA' TECNICA

UFFICIO TECNICO

Si esprime parere xxxxxxxxxx

San Vincenzo La Costa, \_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio  
Geom. Antonio Petrasso

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la proposta, allegata al presente atto;  
**VISTO** il D.Lgs. n°267/2000;  
**VISTO** il vigente Statuto comunale;  
**CON** voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

### DELIBERA

- Di **APPROVARE** come approva, l'allegata proposta che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato e che si intende qui espressamente richiamata e confermata avente ad oggetto:  
**Approvazione sistema misurazione e valutazione della performance**

## LA GIUNTA COMUNALE

Con successiva votazione, resa nei modi e forme di legge, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4 del D.Lgs. n°267/2000;

Il Vice Sindaco  
F.TO Antonio Petrasso

Il Segretario Generale  
F.TO Dott.ssa Caterina Belcastro

La Giunta

F.TO D.SSA ALESSANDRA MIRANDOLA

---

<p style="text-align: center;"><b>Comune di San Vincenzo La Costa (Provincia di Cosenza)</b></p> <p><b>Si attesta che copia della su estesa deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio on-line il giorno 03/04/2013 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi.</b></p> <p><b>N. Reg. Albo Prot. on-line n.161</b></p> <p><b>San Vincenzo La Costa, addì 03/04/2013</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Il Responsabile della pubblicazione</b></p> <p style="text-align: center;"><b>F.TO Pietro Ricchio</b></p>		<p style="text-align: center;"><b>Comune di San Vincenzo La Costa (Provincia di Cosenza)</b></p> <p>Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi del d.lgs.267/00:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Poiché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4) D. Lgs 267/00</li> <li>- Decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134 comma 3) D. Lgs 267/00</li> <li>-</li> </ul> <p>San Vincenzo La costa addì 03/04/2013</p> <p style="text-align: center;"><b>Il Responsabile della Pubblicazione</b></p> <p style="text-align: center;"><b>F.TO Pietro Ricchio</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>Comune di San Vincenzo La Costa (Provincia di Cosenza)</b></p> <p><b>Si attesta che copia della su estesa deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio (n. 161) dal 03/04/2013 al 18/03/2013</b></p> <p><b>San Vincenzo La Costa, addì 03/04/2013</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Il Responsabile alla Pubblicazione</b></p> <p style="text-align: center;"><b>F.TO Pietro Ricchio</b></p>		