

# COMUNE DI SAN VINCENZO LA COSTA

(PROVINCIA DI COSENZA)

Prot. N. 836 del 11.04.2017

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

**Oggetto:** Valutazione dell'attività svolta dai Responsabili di Servizio, titolari di posizione organizzativa semplice e complessa, relativa all'anno 2016.

Il Nucleo di Valutazione, regolarmente convocato nel rispetto delle norme e del Regolamento, si è riunito alle ore 18.00 del 10/04/2017 negli Uffici del Comune, per procedere alla valutazione in oggetto.

Il Nucleo di Valutazione, preliminarmente, rileva che:

- per il periodo 2014 - 2016, nel rispetto del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 relativa all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, all'efficienza e trasparenza amministrativa e all'integrità delle Pubbliche Amministrazioni, l'Organo di indirizzo politico, titolare della definizione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, ha approvato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 7 marzo 2014, il piano della performance – prima parte. Detto piano assegna ai Settori dell'Ente, gli obiettivi trasversali della prevenzione della corruzione e dell'attuazione della trasparenza e del sistema dei controlli interni;

- con Decreto Sindacale n. 1 del 9 gennaio 2015, protocollo n. 41, nel rispetto della netta separazione tra le funzioni di indirizzo politico e quelle di mera gestione, è stato conferito l'incarico di Responsabile del Settore Economico-Finanziario al Ragioniere Giovanni Aceto, Categoria D, posizione economica D5;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n° 29 del 12 maggio 2016 si è provveduto, a richiesta di parte, al collocamento a riposo in pensione anticipata, a decorrere dall'1 novembre 2016, del dipendente Aceto Giovanni Istruttore Amministrativo Contabile Cat.D, titolare di posizione organizzativa complessa;



11.04.2017



11.04.2017



11

- c) FASCIA 3 - per punteggio da 51 a 75: corresponsione del 20% di retribuzione di risultato;
- d) FASCIA 4 - per punteggio da 76 a 100: corresponsione del 25% di retribuzione di risultato.

Preso atto che:

- Per tutto quanto sopra riportato, per l'anno 2016, si approva per i Responsabili di posizione organizzativa complessa e semplice, dipendenti: Rag. *[nome]* (Cat. D); *[nome]* (Cat. C); *[nome]* (Cat. C) e *[nome]* (Cat. C) il relativo allegato "A".

#### RIFERISCE

Al Sig. Sindaco del Comune di San Vincenzo La Costa che:

- al dipendente Rag. *[nome]*, responsabile del Settore Economico-Finanziario dall'1/1/2016 al 31/10/2016, titolare di posizione organizzativa complessa, è stato riconosciuto da questo Nucleo un punteggio di 100 % e pertanto ha diritto, per l'anno 2016, alla corresponsione di 10/12 del 25% dell'indennità di retribuzione di risultato pari ad € 2.151,90 (duemilacentocinquantuno/90);

- al dipendente *[nome]*, responsabile del Settore Economico-Finanziario dal 7/11/2016 al 31/12/2016, titolare di posizione organizzativa semplice, è stato riconosciuto da questo Nucleo un punteggio di 97 % e pertanto ha diritto, per l'anno 2016, alla corresponsione di 2/12 del 25% dell'indennità di retribuzione di risultato pari ad € 322,80 (trecentoventidue/80);

- al dipendente *[nome]*, responsabile del Settore Tecnico, titolare di posizione organizzativa semplice, è stato riconosciuto da questo Nucleo un punteggio di 96 % e pertanto ha diritto, per l'anno 2016, alla corresponsione di 1/12 del 25% dell'indennità di retribuzione di risultato pari ad € 161,39 (centosessantuno/39);

- al dipendente *[nome]*, responsabile del Settore Amministrativo-Affari Generali-Servizi Demografici ed Elettorali, titolare di posizione organizzativa semplice, è stato riconosciuto da questo Nucleo un punteggio di 96 % e pertanto ha diritto, per l'anno 2016, alla corresponsione di 1/12 del 25% dell'indennità di retribuzione di risultato pari ad € 161,39 (centosessantuno/39).

Il presente Verbale unitamente ai relativi allegati "A" viene trasmesso, previa regolare acquisizione agli atti del Comune, al Sig. Sindaco del Comune di San Vincenzo La Costa e al Responsabile del Servizio Economico-Finanziario per i conseguenti e successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto

San Vincenzo La Costa, li 10/04/2017

Il Nucleo di Valutazione  
*[firma]*  
 Cannataro Francesco

Russo Susanna  
*[firma]*

Mirandola Francesco  
*[firma]*

– con Decreto Sindacale n. 8 del 7/11/2016, protocollo n. 2499, sono state conferite, con decorrenza immediata, le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3, del D. Lgs n. 267/'00 oltre a tutte le altre funzioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti del Settore Economico-Finanziario, al dipendente *[nome]*, Istruttore Contabile, Cat. C - Posizione Economica C3 – con trattamento economico annuo pari ad Euro 7.746,85;

– Con Decreto Sindacale n. 10 del 18/11/2016, prot. n. 2591, sono state conferite, a decorrere dall'1 dicembre 2016, le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3, del D. Lgs n. 267/'00 oltre a tutte le altre funzioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti del Settore Tecnico, al dipendente *[nome]*, Istruttore Tecnico, Cat. C - Posizione Economica C3- con trattamento economico annuo pari ad Euro 7.746,85;

– Con Decreto Sindacale n. 11 del 18/11/2016, prot. n. 2592, sono state conferite con decorrenza 01/12/2016 le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3, del D. Lgs n. 267/'00 oltre a tutte le altre funzioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti del Settore Amministrativo-Affari Generali-Servizi Demografici ed Elettorali, al dipendente *[nome]*, Istruttore, Tecnico, Cat. C – Posizione Economica C3- con trattamento economico annuo pari ad Euro 7.746,85.

**Considerato che:**

– anche in assenza del sistema di misurazione e valutazione della performance, di uno specifico, completo e formale piano economico di gestione (PEG) ma in presenza, solo, di Centri di Costo ovvero di Piani di interventi e assegnazione delle risorse, conseguenza delle ridotte dimensioni dell'Ente, si rende comunque necessaria la valutazione dell'attività svolta nell'anno 2016 dai Responsabili dei Servizi sopra richiamati, precisando che il controllo strategico si sviluppa in un contesto segnato dalla separazione fra indirizzo politico-amministrativo e concreta Gestione della cosa pubblica e, pertanto, assume un ruolo di supporto all'indirizzo politico-amministrativo e di traino della programmazione, nonché di centro di responsabilizzazione dell'apparato burocratico;

- detta valutazione sarà ispirata inoltre a sistemi, metodi e parametri oggettivi elaborati e definiti sulla base della rilevazione delle attività svolte e finalizzate prioritariamente all'ottenimento dei dati necessari alla predisposizione del Referto finale;

- nelle more dell'adozione dell'Organo competente del Piano della Performance, il nucleo di Valutazione applicherà la metodologia di valutazione contenuta nella scheda "A" che, nell'odierna riunione, approva all'unanimità. Detta scheda, elaborata e definita sulla base della puntuale rilevazione delle attività svolte presso i Servizi dell'Ente, è finalizzata prioritariamente all'ottenimento dei dati necessari alla predisposizione del Referto finale improntato a criteri di imparzialità ed oggettività;

- per la collocazione della Posizione Organizzativa nella corrispondente fascia di retribuzione di risultato, che determina l'importo da liquidare, questo Nucleo fissa le fasce di risultato con le relative percentuali di retribuzione dello stesso, come segue:

a) FASCIA 1- per punteggio da 1 a 30: nessuna retribuzione di risultato;

b) FASCIA 2 - per punteggio da 31 a 50: corresponsione del 15% di retribuzione di risultato;