

COMUNE DI SAN VINCENZO LA COSTA

(PROVINCIA DI COSENZA)

Prot. N. 745 del 25/03/2014

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Oggetto: Valutazione dell'attività svolta dai Responsabili di Servizio, titolari di posizione organizzativa complessa, relativa all'anno 2013.

Il Nucleo di Valutazione, regolarmente convocato nel rispetto delle norme e del Regolamento, si è riunito alle ore 16.00 del 21 marzo 2014 negli Uffici del Comune, per procedere alla valutazione in oggetto specificata.

Il Nucleo di Valutazione, preliminarmente, rileva che:

- per l'anno 2013, l'Organo di indirizzo politico, titolare della definizione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, non ha fornito indirizzi e direttive connessi alla predisposizione del "piano della performance", non ha predisposto alcun documento programmatico, col quale assegnare gli obiettivi strategici ai Responsabili di Posizione Organizzativa Complessa, né diffuso indicatori e/o criteri per la misurazione e la valutazione della performance;

- per l'anno in corso, con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 7 marzo 2014 è stato approvato il Piano della Performance 2014/2016 – Prima Parte – nel rispetto del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 relativa all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, all'efficienza e trasparenza amministrativa e all'integrità delle Pubbliche Amministrazioni;

- con nota protocollo n. 1563 del 10 giugno 2013 il Segretario Generale dell'Ente, Dott.ssa Caterina Belcastro, ha portato all'attenzione dei Responsabili di Posizione Organizzativa Complessa del Comune la deliberazione n. 26 del 22 maggio 2013 AVCP relativa a tutti gli adempimenti inerenti contributi, sovvenzioni, sussidi, affidamento lavori, servizi e forniture ovvero le disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

- con note protocollo n. 2034 del 23 luglio 2013 e n. 427 del 14 febbraio 2014, il Segretario Generale dell'Ente, ha trasmesso, a questo Nucleo di Valutazione e ad altri soggetti, le relazioni sui

controlli interni di regolarità amministrativa e contabile relative al primo e al secondo semestre dell'anno 2013.

Considerato che:

- anche in assenza del sistema di misurazione e valutazione della performance, di uno specifico, completo e formale piano economico di gestione (PEG) ma in presenza, solo, di Centri di Costo, conseguenza delle ridotte dimensioni dell'Ente, si rende comunque necessaria la valutazione dell'attività svolta nell'anno 2013. Detta valutazione tiene conto di quanto riportato nelle note, sopra citate, del Segretario Generale, ed è ispirata, inoltre, a sistemi, metodi e parametri oggettivi elaborati e definiti sulla base della rilevazione delle attività svolte e finalizzati prioritariamente all'ottenimento dei dati necessari alla predisposizione del Referto finale.

- Nelle more dell'adozione dell'Organo competente del Piano della Performance, in ossequio alle norme contenute nel D. Lgs. n. 150/2009 e a quanto sopra riportato, il Nucleo di Valutazione, nominato con Decreto Sindacale n. 12 del 16 dicembre 2012, applica la metodologia di valutazione contenuta nella scheda "A" che, nell'odierna riunione, approva all'unanimità. Si ribadisce che nell'applicazione della stessa, improntata a criteri di imparzialità ed oggettività, questo Nucleo agirà secondo una necessaria flessibilità di giudizio.

- Per la collocazione della Posizione Organizzativa nella corrispondente fascia di retribuzione di risultato, che determina l'importo da liquidare, questo Nucleo fissa le fasce di risultato, con le relative percentuali di retribuzione dello stesso, come segue:

a) FASCIA 1- per punteggio da 1 a 30: nessuna retribuzione di risultato;

b) FASCIA 2 - per punteggio da 31 a 50: corresponsione del 15% di retribuzione di risultato;

c) FASCIA 3 - per punteggio da 51 a 75: corresponsione del 20% di retribuzione di risultato;

d) FASCIA 4 – per punteggio da 76 a 100: corresponsione del 25% di retribuzione di risultato.

Preso atto che:

- Per tutto quanto sopra riportato, per l'anno 2013, si approva per ciascun Responsabile di posizione organizzativa complessa l'allegato "A", che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale;

- Per l'anno 2013 risultano titolari di posizione organizzativa complessa i dipendenti Sigg.: Aceto Giovanni (Cat. D) Settore Economico-Finanziario; Ricchio Pietro (Cat. D) Settore Amministrativo-Affari Generali.

RIFERISCE

Al Sig. Sindaco del Comune di San Vincenzo La Costa che:

1) al dipendente Sig. ACETO Giovanni, responsabile del Settore Economico-Finanziario, titolare di posizione organizzativa complessa con relativa retribuzione di posizione di € 10.329,14 è stato riconosciuto da questo Nucleo un punteggio di 93% e pertanto ha diritto, per l'anno 2013, alla corresponsione del 25% dell'indennità di retribuzione di risultato pari ad € 2.582,28 (duemilacinquecentottantadue/28);

2)) al dipendente Sig. RICCHIO Pietro, responsabile del Settore Amministrativo-Affari Generali, titolare di posizione organizzativa complessa con relativa retribuzione di posizione di € 10.329,14 è stato riconosciuto da questo Nucleo un punteggio di 93% e pertanto ha diritto, per l'anno 2013, alla corresponsione del 25% dell'indennità di retribuzione di risultato pari ad € 2.582,28 (duemilacinquecentottantadue/28).

Il presente Verbale unitamente ai relativi allegati "A" viene trasmesso, previa regolare acquisizione agli atti del Comune, al Sig. Sindaco del Comune di San Vincenzo La Costa e al Responsabile del Servizio Personale-Finanziario per i conseguenti e successivi adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto

San Vincenzo La Costa, li 21 marzo 2014

Il Nucleo di Valutazione

F.to Cannataro Francesco

F.to Russo Susanna

F.to Mirandola Francesco